

# Überblick über das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz

von RA Detlef Kenkel

## I. Verbot der Benachteiligung wegen bestimmter Merkmale, §§ 1, 7 AGG

- 1.) Rasse, ethnische Herkunft
- 2.) Geschlecht
- 3.) Religion oder Weltanschauung
- 4.) Behinderung
- 5.) Alter
- 6.) sexuelle Identität

## II. Diskriminierungstatbestände, § 3 AGG

- 1.) Unmittelbare Benachteiligung
- 2.) Mittelbare Benachteiligung
- 3.) Belästigung
- 4.) Sexuelle Belästigung
- 5.) Anweisung zur Benachteiligung
- 6.) Maßregelung, § 16 AGG

## III. Anwendungsbereich

- 1.) Personell, § 6 AGG = Arbeitnehmer, Azubis, Bewerber
- 2.) Sachlich, § 2 AGG = Anbahnung, Abschluss, Durchführung, Aufstieg, Beendigung von Arbeitsverhältnissen

## IV. Rechtfertigungsmöglichkeiten

- 1.) Wegen beruflicher Anforderungen, § 8 AGG
- 2.) Klausel für Religions- und Weltanschauungsgemeinschaften, § 9 AGG
- 3.) Wegen Alters, § 10 AGG

## V. Rechtsfolgen der ungerechtfertigten Benachteiligung

- 1.) Unwirksamkeit von Bestimmungen, § 7 Abs. 2 AGG
- 2.) Beschwerderecht, § 13 AGG
- 3.) Leistungsverweigerungsrecht, § 14 AGG
- 4.) Schadenersatz- und Entschädigungsanspruch, § 15 AGG

## VI. Durchsetzung der Ansprüche

- 1.) Arbeitsgerichtsweg, § 2 Abs. 1 Nr. 4 lit. a) ArbGG
- 2.) Form und Geltendmachungsfrist: schriftlich, zwei Monate, § 15 Abs. 4 AGG
- 3.) Klagefrist: drei Monate, § 61 b Abs. 1 ArbGG
- 4.) Beweiserleichterung zugunsten des Geschützten, § 22 AGG
- 5.) Antragsrecht des Betriebsrats/der Gewerkschaft, §§ 17 Abs. 2 AGG, 23 Abs. 3, 75 Abs. 1 BetrVG

## VII. Praxistipps